

## Referat bestyrelsesmøde d. 19 januar 2023

### 1. Personalenyt

Sebastian stopper 28.1.23, da han skal starte på uddannelse. Frederik overtager Sebastians timer.

Siden Rikke stoppede, har der manglet en souschef i børnehaven. Ingen fra personalegruppen har meldt ind på denne stilling, hvorfor der drøftes fordelene ved at have en stedfortræder fremfor en souschef, da dette kræver mindre ressourcer fra personalet. Der er på bestyrelsesmødet godkendt at der indsættes en stedfortræder fremfor en souschef, og dette tages videre i personalegruppen og der informeres om, hvem der tager denne rolle.

### 2. Læringsmål/samtale – Pernille holder et lille oplæg

Pernille giver en orientering om status på læringsamtaler og hvor langt vi er kommet i processen.

Målet er at alle børn startet i maj 2022 sprogscreenes og resultaterne registreres. Målet er at sprogscreeningen laves inden 3 mdrs. samtale, så man kan præsentere resultatet for forældrene sammen med 3 mdrs. samtalen. Revurdering af testen skal ske inden 4 års samtale hvis der er behov. Ved test skal der laves en tilbagemelding til personale og forældre. Personalet informeres om børn der scorer røde og gule, så alle er informeret om hvad der skal være fokus på. Der er udarbejdet en "handlingsplan", der hænger på personalestuen med retningslinier og deadlines.

Personalet har fået en gennemgang af det udarbejdet materiale samt sprogscreeningstesten, der laves på computeren.

Læringsmålene skal være et fast punkt på bestyrelsesmøderne.

### 3. Tilsyn – kort video

denne blev vist på sidste bestyrelsesmøde og er derfor ikke relevant på dette bestyrelsesmøde.

### 4. Arbejdstidsaftale, BUPL; De selvejende og FOA har lavet en ny arbejdstidsaftale som vi skal finde ud af om vi skal tilgå. Maria informerer om status pt

Der er orienteret om de nye regler og dets betydning for børnehaven i praksis. Det er blandt andet vikartimer til pædagogmedhjælper, der giver den største udfordring. Der afvikles et møde d. 28 feb. hvor bestyrelsesformanden sammen med Gitte og Maria deltager. Der skal træffes beslutning inden 31 maj. Dette bliver tages op igen på næste bestyrelsesmøde.

### 5. Årsplan 2023

Der er 26 skolebørn, der går ud til sommer. Børnehaven ved ikke hvor mange børn, der er på venteliste, men for at sikre flere børn til børnehaven er der planlagt en hyggedag i børnehaven,

hvor vi også deler flyers ud i lokalområdet. Dato for dette arrangement er den 26 april kl. 16.30. Der skal udarbejdes kort for de ruter man deler ud i.

#### 6. Ferie 2023

Der er besluttet at der i ferien mellem jul og nytår og dagen efter kristi himmelfarts dag skrives ud at børnehaven har lukket og hvis man har behov for pasning de dage, skal man tage direkte kontakt til Maria. Dette er for at forhindre at børn der meldes til de dage ikke udebliver, da det er oplevet flere gange, og personalet alle gerne vil have ferie de dage. Det er besluttet at afprøve denne model.

#### 7. Evt

- Børnehaven score godt i social kapital målingen.
- Børnehaven har fået bevilget ca. en halv million via den pulje, der skal sikre mere pædagogisk personale til udsatte børn. Puljen uddeles til de inst., der har en procentdel af børn, der får 80% friplads. Mette er blevet ansat igennem denne stilling og er på 30 timer, og så skal der kigges på en medarbejder mere via puljen.

**Næste bestyrelsesmøde er d. 9 marts 19-21**