

Referat fra bestyrelsesmøde Skovgårdsparkens Børnehave

Dato: 19. januar 2026

1. Personalenyt

Der orienteres om følgende personalemæssige forhold:

- Julius er ansat 20 timer ugentligt i en tidsbegrænset periode på 4 måneder.
- Peter vil få flere timer i børnehaven efter påske og vil kun være i skole én dag om ugen.
- Maria fungerer fremover som fast voksen på frugtbornene torsdag og fredag formiddage.

Derudover orienteres om følgende:

- Katrine er valgt ind i HMU (HovedMED-udvalg) og HAU (Hovedarbejdsmiljøudvalg) for de selvejende institutioner. Dette medfører fravær ca. to gange om måneden.
- Børnehaven indgår i en ny ordning for støtteressourcer.

2. Bedsteforældredag

Bedsteforældredag planlægges afholdt en fredag formiddag kl. 9.30–11.30.

Personalet har foreslået, at arrangementets betegnelse udvides for at gøre dagen mere inkluderende. Bestyrelsen har godkendt ændringen, således at dagen fremover kan benævnes *“Bedsteforældredag – eller en dag for en anden, du holder af”* eller en lignende formulering.

3. Lukkedage

Følgende lukkedage blev gennemgået og godkendt.

Børnehaven vil dermed holde lukket på nedenstående dage.

- De tre hverdage op til påske 2026
- Fredag efter Kristi Himmelfartsdag 2026
- Uge 29 og 30, 2026
- Dagene mellem jul og nytår 2026

Information om ferie- og lukkedage formidles til forældrene via **AULA**.

4. Datarapport

Der er modtaget positiv feedback fra den eksterne datakonsulent. Det vurderes, at børnehaven har et godt overblik og en solid struktur i arbejdet med data.

5. Bredere børnefællesskaber

Der arbejdes fortsat med fokus på:

- Positive relationer
- Kvalitativ og positiv kontakt mellem børn og voksne

Bestyrelsen anerkender, at implementering af nye initiativer tager tid. Arbejdet med de initiativer, der blev igangsat på de første to workshops, fortsættes.

6. Kvalitet i børnehaven og forældresamarbejde

Bestyrelsen har haft en fælles drøftelse af kvalitet i børnehaven og de værdier, der anses som centrale i det pædagogiske arbejde.

De drøftede input tages med videre i dialogen med personalegruppen.

Et helt centralt fokuspunkt er vigtigheden af et stærkt, tillidsfuldt og respektfuldt forældresamarbejde.

Bestyrelsen understreger betydningen af en åben og løbende dialog mellem forældre og personale. Forældre opfordres til altid at tage kontakt til personalet ved spørgsmål eller behov for sparring. Har man input, refleksioner eller bekymringer, er man ligeledes velkommen til at kontakte bestyrelsen.

Næste bestyrelsesmøde:

Mandag den 9. marts 2026